

Sosialt ansvar

Vi i Metabo-gruppen er svært bevisste på det sosiale ansvaret vi har og har klare etiske retningslinjer for alt vi gjør - spesielt gjelder dette integritet, rettferdighet, respekt for menneskets verdighet, åpenhet og ikke-diskriminering av religion, livssyn, kjønn eller etikk. Vi avviser alle former for korrupsjon og bestikkelser og står for en rettferdig konkurranse. Bærekraftig business er en vesentlig del av bedriftskulturen vår, sammen med å ivareta medarbeidernes helse og arbeidssikkerhet.

Ansvaret for å overholde denne adferdskodeksen og de grunnleggende retningslinjene som følger av den er felles for alle medarbeidere. Metabo-gruppen lever etter denne bedriftsfilosofien og påser at den overholdes, selv når reglene den inneholder langt overstiger det loven krever av oss. Men det er like viktig for oss at kravene vi stiller til oss selv i adferdskodeksen også etterkommes av kunder og leverandører.

Vi overholder loven

Vi ser alvorlig på at de lover og regler som gjelder for bedriften skal overholdes - uansett hvilket land vi befinner oss i.

Spesielt gjelder dette for alt relevant regelverk omkring import og eksport - ikke bare for selve produktene, men også med tanke på frakt og teknologi.

Ingen bestikkelser eller korrupsjon

Vi avviser alle former for korrupsjon og bestikkelser slik de defineres av FN og i nasjonalt lovverk. Vi støtter transparens, intergre handlinger, ansvarsbevisst ledelse og kontroll i bedriften.

Fri konkurranse

Vi følger god og anerkjent forretnings-skikk, støtter fri konkurranse og strever etter å arbeide profesjonelt og med høy kvalitet.

Arbeids- og helsevern

Vi sikrer at arbeidervern- og helselovgivning overholdes.

Vi beskytter våre ansatte mot farer på arbeidsplassen og støtter helsefremmende tiltak.

Lønninger, sosiale ytelser og arbeidstid tilsvarer minst det som kreves iht. lokale normer og krav.

Grunnleggende menneskerettigheter

Vi arbeider for å overholde grunnleggende rettigheter og den internasjonale menneskerettighetserklæringen og tolerer ingen form for diskriminering på grunnlag av nasjonal eller etnisk avstamning, sosial bakgrunn, helse, handikap, seksuell legning, alder, kjønn, politisk oppfatning, religion eller verdensanskuelse. Vi støtter full sjanselikhhet for alle.

Forbudet mot alle typer tvangsarbeid støttes fullt ut. Vi beskytter våre ansatte mot korporlig straff og mot psykisk, seksuell, fysisk eller verbal belastning eller misbruk.

Vi setter oss inn for beskyttelse og opprettholdelse av retten til meningsfrihet, fri meningsytring og foreningsfrihet.

Det er en selvfølge at vi overholder forbud mot barnarbeid og følger lovens bestemmelser om minstealder for de ansatte.

Miljøvern

Produktene, tjenestene og prosessene våre er utformet med fokus på miljøvern. Vi respekterer miljøkravene der vi er representert og vi er bevisste det ansvaret vi har i omgang med naturlige ressurser.